Handelshögskolan i Stockholm (HHS) – Hållbarhetsredovisning verksamhetsåret 2017

1. Inledning

HHS är en av Europas ledande handelshögskolor, med en unik koppling till näringslivet. Vår forskning är internationellt erkänd och många av våra forskare är ledande inom sina områden. Verksamheten vid Handelshögskolan i Stockholm vilar på en tydlig mission och vision och ett antal grundläggande värderingar.

Mission: Handelshögskolan i Stockholm har till ändamål att genom vetenskaplig undervisning och forskning befrämja affärsverksamhetens höjande inom landet.

Vision: Handelshögskolan i Stockholm ska säkra och stärka sin position som en av de ledande handelshögskolorna i Europa. I denna grupp ska Handelshögskolan vara ett riktmärke genom sitt nära samarbete med näringslivet både i fråga om pedagogik och forskning. Inom utvalda kunskapsområden ska Handelshögskolan vara en internationellt respekterad forskningsmiljö och mötesplats för idéutbyte.

HHS hållbarhetsredovisning är tillämpad i enlighet med de internationella riktlinjerna i Global Reporting Initiative (GRI), senaste versionen; G4. GRI: riktlinjer är den första globala standard för alla typer av organisationer att publikt redovisa sin ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan och visa hur man bidrar till hållbar utveckling.

2. Organisationsstruktur och styrning

Organisationsstrukturen finns beskriven i årsredovisningen för 2017 samt på hemsidan www.hhs.se

Det övergripande och överordnade styrdokumentet för HHS är den årliga budgeten. I budgeten som avges årligen och beslutas av styrelsen anges de mål och inriktningar som gäller för verksamheten kommande verksamhetsår. Utöver budgeten har ett antal planer, program, riktlinjer och policydokument och anvisningar definierats som underordnas budgeten. Målen i budgeten följs upp kvartalsvis genom att HHS styrelse beslutar om kvartalsbokslut och uppdaterade prognoser för verksamheten för resten av verksamhetsåret. Utöver detta återrapporteras särskilt verksamhetens utveckling av rektor enligt fastslaget ramverk med nyckeltal inom ett antal fokusområden som definierats utifrån HHS mission, vision och strategi. Den nuvarande strategin för HHS benämns PIF – Positionering, Internationalisering och Finansiering, som återspeglar de strategiska inriktningarna för att nå visionen. Utifrån denna strategi har ett antal nyckeltal utvecklats inom ramverket för verksamhetsstyrning.

3. Hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen

Från och med räkenskapsår som inleds efter den 31 december 2016 ska större företag och organisationer hållbarhetsrapportera. Detta krav regleras i Årsredovisningslagen. Större företag och organisationer kategoriseras av fler än ett av följande villkor:

1. Medelantalet anställda har under vart och ett av de två senaste räkenskapsåren överstigit 250

2. Balansomslutningen har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren uppgått till mer än 175 miljoner kronor
3. Nettoomsättningen har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren uppgått till mer än 250 miljoner kronor

Villkoren avser den legala enheten och baseras på rapporterade siffror i årsredovisningen.

Handelshögskolan kategoriseras som större organisation då kriterier i punkt 1 och 2 är uppfyllda och ska därför avge en hållbarhetsrapportering.

Hållbarhetskravet innebär att företag och organisationer ska lämna information om hur följande områden hanteras i verksamheten:

A. Miljö
B. Sociala förhållanden och personal
C. Respekt för mänskliga rättigheter
D. Motverkande av korruption

4. Handelshögskolans hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2017

Denna hållbarhetsredovisning, omfattar Handelshögskolan i Stockholm, organisationsnummer 802006-2074 och är den första som avges. Beskrivning av verksamheten är inkluderad i den befintliga årsredovisningen för 2017. Skolans organisationsstruktur och modell för verksamheten beskrivs i årsredovisningen samt på hemsidan (www.hhs.se). Hållbarhetsredovisningen lämnas i särskild handling till årsredovisningen och avser samma redovisningsperiod, 1/1 – 31/12 2017. Denna hållbarhetsredovisning kommer att göras årligen och anpassas efter gällande ramverk och intressenters behov. Utveckling av ramverk, mätetal och intressentmodell kommer utvecklas och i förekommande fall justeras utifrån syfte och mål med redovisningen. Det är styrelsen som ansvarar för att hållbarhetsredovisningen upprättas i enlighet med årsredovisningslagen.

Rapporten är upprättad i enlighet med GRI Standards, nivå C. Hållbarhetsredovisningen finns tillgänglig på HHS webbplats. Kontaktperson för hållbarhetsredovisningen och övriga frågor som rör hållbarhet är Peter Hultman, CFO.

4.1 Intressenter

Handelshögskolan redovisar sitt hållbarhetsarbete i enlighet med GRI:s riktlinjer med ambitionen att ge en tydlig bild av hållbarhetsarbetet och uppfylla informationskravet från våra intressenter. För att säkerställa att vi uppfyller de krav och förväntningar som våra intressenter har med avseende på hållbarhetsredovisning kommer Handelshögskolan framöver identifiera nyckelintressenter och initiera dialog.

Översikt av Handelshögskolans primära intressenter (kan komma att revideras i kommande rapporter)

- Handelshögskoleföreningen
- Studenter i Sverige och internationellt
- Nyttjare av utbildning
- Forskare
- Personal – fakultet samt administration
- Stockholms stad
- Sveriges näringsliv

- Staten
- Offentlig sektor
- Leverantörer
- Kunder

4.2 Hållbarhetsaspekter och fokusområden

Handelshögskolan har för denna första hållbarhetsredovisning valt ut ett antal områden som bedöms som mest relevanta, signifikanta och möjliga att genomföra mätning av. Dessa är relaterade till de fyra områden som nämns ovan; Miljö, Sociala förhållanden och personal, Respekt för mänskliga rättigheter samt Motverkande av korruption. Listan kan komma att justeras i kommande perioder beroende på intressentbehov och informationsmognad.

A. Miljö

Handelshögskolan verkar för en långsiktig hållbar utveckling och arbetar för att minska påverkan på miljön. Verksamhetens natur, i form av forskning och undervisning, har i sig en begränsad påverkan på miljön och kan istället ses som att den bidrar till ett mer hållbart samhälle, i de fall forskningen och undervisningen har detta som fokusområde. Denna forskning sker främst genom Mistra Center for Sustainable Markets (MISUM) där forskning och undervisning bedrivs med bred spännvidd inom hållbarhetsområdet.

I den allmänna verksamheten har steg tagits för att använda mer energieffektiva källor för uppvärmning och ventilation, minska pappersförbrukning, minska svinn och ökad återvinning, etc. Under 2018 kommer ett projekt startas med namnet SSE Recycling Initiative, som innebär att en kartläggning görs av hur återvinningen fungerar idag, samt att sätta upp mål för önskad effekt och planering- och genomförande av aktiviteter. Som en del av detta projekt kommer hållbarhetsredovisningen för 2018 innehålla ytterligare mätetal för uppföljning av miljörelaterade mål och aktiviteter.

HHS energi- och miljöprofil finns dokumenterad och innefattar mål och åtgärder vid tillbyggnad av den senare delen av fastigheten. Dessa mål innebär t ex en energiförbrukning som är maximalt 50% av gällande myndighetskrav (BBR), samt klimatneutralt för den nya delen av fastigheten.

Utöver fastighetsrelaterade besparings och miljöåtgärder har följande åtgärder gjorts:

- Lågenergilampor/LED där det är möjligt
- Miljömärkt el, kyla och värme
- Återvinning av all elektronik
- Batteriholkar i lokalerna
- Återvinning av glas, lampor/lysrör, wellpapp/kartong, papper samt avtal med Taxi Stockholm om miljöbilar.
- Lokalvård som endast använder ofarliga och miljögodkända rengöringsmedel
- Ljusstyrning
- Separata soprum för återvinning av överblivna matrester från cafeterian och de avdelningar som planerar ansluta genom projektet SSE Recycling Initiative.

HHS har också ett pågående initiativ att ytterligare systematisera arbetet kring inköpspolicy och leverantörsstyrning med fokus på hållbarhet, t ex genom att välja färre leverantörer och därmed mindre transporter; inköp av miljögodkända och miljömärkta produkter och tjänster samt

leverantörer som strävar efter klimatkompensation i sin logistikkedja. I samband med detta arbete kommer även mätetal definieras för att kunna följa upp arbetet ur ett hållbarhetsperspektiv.

Vad gäller riskhantering, så genomförs kontinuerligt både arbetsmiljöfrämjande åtgärder, inspektioner och proaktivt förbättringsarbete genom t ex arbetsmiljökommittén och som en del i ansvaret hos samtliga chefer i organisationen. I tillägg till detta arbete så finns en krishanteringsplan som uppdaterats under 2017 och som färdigställs tidigt under 2018. Som en del i den operativa ledningsgruppens arbete på HHS, hanteras dagliga risker i nära samarbete med säkerhetsansvarig person samt i dialog med övriga chefer och studentkåren.

B. Sociala förhållanden och personal

Vid räkenskapsårets utgång uppgick antal medarbetare till 263 varav 134 män och 129 kvinnor. Vid fakulteten uppgick antal medarbetare till 138 varav 100 män och 38 kvinnor. Ca 2200 studenter är inskrivna vid våra utbildningsprogram på kandidat- (BSc) och masternivå (MSc). Utöver dessa program så är ca 140 studenter inskrivna vid doktorandprogrammet (PhD).

Medarbetarutveckling omfattar såväl den fysiska som psykiska arbetsmiljön. HHS har en väl utvecklad policy för att kontinuerligt och aktivt utveckla och följa upp hållbara förutsättningar för medarbetare. Detta arbete görs genom särskilt definierade processer såsom medarbetarundersökningar med utveckling av identifierade områden samt individuella utvecklingssamtal med samtliga medarbetare. Vidare har samtliga anställda utbildning inom normkritik samt chefer i lagar och regler som hanterar den fysiska och psykiska arbetsmiljön. Samtliga medarbetare har regelbundet rätt till hälsoundersökning samt personalfrämjande åtgärder i form av rätt till friskvård etc.

Genom ett nära och väl utvecklat samarbete med studentkåren, SASSE, hanteras såväl studenters hälsa, utveckling av psykisk- och fysisk miljö i god samverkan. Studentkåren har representation i HHS styrelse genom kårordförande som ordinarie ledamot. Vidare ingår i uppdraget för HHS Diversity- and Equality manager att aktivt arbeta med studentkåren och studenterna för att säkerställa proaktivt fokus på hållbarhet hos studenterna.

Nedan följer tabeller med mätetal vad gäller antal anställda, samt professorer, uppdelat på män och kvinnor.

Antal anställda	*2017*	*2016*
Män	134	145
Kvinnor	129	125
Totalt	263	270

Antal professorer	*2017*	*2016*
Män	29	32
Kvinnor	7	4
Totalt	36	36

Nedan följer tabell med mätetal vad gäller antal inskrivna studenter 2017 på BSc respektive MSc, uppdelat på andel män och kvinnor.

Antal studenter	*Antal*	*Kvinnor*	*Män*
BSc-program	1356	45 %	55 %
MSc-program	881	42 %	58 %
Totalt	2237	44 %	56 %

C. Respekt för mänskliga rättigheter

Respekt för mänskliga rättigheter hanteras genom vårt ramverk, processer och efterlevnad under vår Diversity and Equality Manager. Denna heltidstjänst är inrättad för proaktivt arbete, samt i

förekommande fall hantering av disciplinärenden avseende all personal, såväl fakultet som övriga anställda, studenter och forskare vid skolan.

Ett av Handelshögskolans viktigaste fokusområden är hälsan för studenter och medarbetare. Utöver hälsofrämjande, är områden som ickediskriminering, jämställdhet och mångfald nyckelområden, med kontinuerlig utveckling av såväl värderingar som att skapa förutsättningar genom information och utbildning, processer, riktlinjer och policies. Vårt mål är att studenter och anställda känner sig uppmuntrade och välkomna att studera eller arbeta på HHS oavsett kön, etnicitet, könsidentitet eller könsuttryck, social bakgrund, funktionsförmåga, sexuell läggning, ålder, eller religion eller annan trosuppfattning.

HHS arbetar strategiskt med jämlikhet, mångfald och likabehandling i enlighet med diskrimineringslagen och våra policyer och handlingsplaner. Rektorn är ytterst ansvarig för att ett målstyrt jämlikhets- och mångfaldsarbete genomförs på HHS. Dessutom har alla avdelningschefer ett särskilt ansvar för att integrera jämlikhet och mångfald i sina egna verksamhetsområden.

Följande styrdokument är exempel på det systematiska sätt HHS arbetar med respekt för mänskliga rättigheter.

- SSE Guidelines for Preventing and Addressing Discrimination, Harassment and Sexual Harassment.pdf
- SSE Equal Opportunity Plan 2016-2018.pdf
- SSE Equal Treatment of Students Plan 2016-2017.pdf

D. Motverkande av korruption

HHS använder SEB (SEB Stiftelser) för administration av det förvaltade kapitalet. SEB Stiftelsers regelverk och policies innebär att gällande regelverk följs avseende t ex antikorruption, penningtvätt och etik i medelsförvaltning. Motverkan av korruption hanteras på HHS genom policies och regelverk, t ex Personalhandbok, som kontinuerligt uppdateras och publiceras på websidan, samt i obligatoriska utbildningar för personal och studenter

Stockholm 2018-02-21

Styrelsen för Handelshögskolan i Stockholm

Carl-Johan Bonnier

Lars Strannegård

Gunnar Brock

Lena Gustafsson

Laurent Leksell

Ulla Litzén

Sven Nyman

Anders Nyrén

Per Strömberg

Eva-Louise Erlandsson Slorach

Per-Olof Söderberg

Robin Teigland

Jacob Wallenberg

Sofia Arnekull