

Handelshögskolan i Stockholm (HHS) – Hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2018

1. Inledning

HHS är en av Europas ledande handelshögskolor, med en unik koppling till näringslivet. Vår forskning är internationellt erkänd och många av våra forskare är ledande inom sina områden. Verksamheten vid Handelshögskolan i Stockholm vilar på en tydlig mission och vision.

Mission: Handelshögskolan i Stockholm har till ändamål att genom vetenskaplig undervisning och forskning befrämja affärsverksamhetens höjande inom landet.

Vision: Handelshögskolan i Stockholm ska säkra och stärka sin position som en av de ledande handelshögskolorna i Europa. I denna grupp ska Handelshögskolan vara ett riktmärke genom sitt nära samarbete med näringslivet både i fråga om pedagogik och forskning. Inom utvalda kunskapsområden ska Handelshögskolan vara en internationellt respekterad forskningsmiljö och mötesplats för idéutbyte.

HHS hållbarhetsredovisning är tillämpad i enlighet med de internationella riktlinjerna i Global Reporting Initiative (GRI), senaste versionen; G4. GRI: riktlinjer är den första globala standard för alla typer av organisationer att publikt redovisa sin ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan och visa hur man bidrar till hållbar utveckling.

2. Organisationsstruktur och styrning

Organisationsstrukturen finns beskriven i årsredovisningen för 2018 samt på hemsidan www.hhs.se

Det övergripande och överordnade styrdokumentet för HHS är den årliga budgeten. I budgeten som avges årligen och beslutas av styrelsen anges de mål och inriktningar som gäller för verksamheten kommande verksamhetsår. Utöver budgeten har ett antal planer, program, riktlinjer och policydokument och anvisningar definierats som underordnas budgeten. Målen i budgeten följs upp kvartalsvis genom att HHS styrelse beslutar om kvartalsbokslut och uppdaterade prognoser för verksamheten för resten av verksamhetsåret. Utöver detta återrapporteras särskilt verksamhetens utveckling av rektor enligt fastslaget ramverk med nyckeltal inom ett antal fokusområden som definierats utifrån HHS mission, vision och strategi. Den nuvarande strategin för HHS benämns PIF – Positionering, Internationalisering och Finansiering, som återspeglar de strategiska inriktningarna för att nå visionen.

En ny grupp har under 2018 bildats inom HHS för att koordinera och driva hållbarhetsfrågan på alla områden inom skolan. I november genomfördes det första mötet i den nya gruppen och kommer ha uppgiften att samordna och utgöra kontaktpunkten för idéer och initiativ från studenter, personal och andra intressenter vad gäller hållbarhet. Grupperingen består inledningsvis av Lars Ågren (Campus), Mette Morsing (Research), Svenne Junker (Education), SASSE, Tinni Rappe (Communications), Henrik Björck (Corporate Partners) och Tanja Ruterhagen (SSE Executive Education).

I tillägg till ovanstående, planeras även ett studentdrivet initiativ – Student Climate Action – kommande år, med fokus på att åstadkomma förändring genom kommunikation och konkreta aktiviteter kopplat till specifika olika hållbarhetsfrågor.

Tidigt 2018 påbörjades även ett arbete med att säkerställa HHS efterlevnad avseende GDPR (de nya dataskyddsreglerna inom EU). Syftet var dels att förbereda organisationen för 25 maj, då det nya regelverket började gälla, men också mer långsiktigt skapa ramverk, processer och en styrmodell för att hantera frågeställningar kopplat till hantering av känslig persondata. HHS genomförde projektet med en kombination av intern kompetens samt stöd av extern expertis i form av konsulter och lyckades implementera adekvata delar av modellen till 25 maj. Därefter utvecklades ytterligare processer och rutiner för att sedan överlämnas i förvaltning av HHS från hösten 2018. GDPR-projektet har utöver efterlevnaden av det nya regelverket även inneburit att det finns en hållbart stärkt modell för hantering av persondata, både processtöd, IT-system, kommunikation och intern styrning. Det fortsatta arbetet innebär vidareutveckling av intern kontroll utifrån ramverket för hela verksamheten.

3. Hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen

Från och med räkenskapsår som inleds efter den 31 december 2016 ska större företag och organisationer hållbarhetsrapportera. Detta krav regleras i Årsredovisningslagen. Större företag och organisationer kategoriseras av fler än ett av följande villkor:

1. Medelantalet anställda har under vart och ett av de två senaste räkenskapsåren överstigit 250
2. Balansomslutningen har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren uppgått till mer än 175 miljoner kronor
3. Nettoomsättningen har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren uppgått till mer än 250 miljoner kronor

Villkoren avser den legala enheten och baseras på rapporterade siffror i årsredovisningen.

Handelshögskolan kategoriseras som större organisation då kriterier i punkt 1 och 2 är uppfyllda och ska därför avge en hållbarhetsredovisning.

Hållbarhetskravet innebär att företag och organisationer ska lämna information om hur följande områden hanteras i verksamheten:

- A. Miljö
- B. Sociala förhållanden och personal
- C. Respekt för mänskliga rättigheter
- D. Motverkande av korruption

4. Handelshögskolans hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2018

Denna hållbarhetsredovisning, omfattar Handelshögskolan i Stockholm, organisationsnummer 802006-2074 och är den andra som avges. Beskrivning av verksamheten är inkluderad i den befintliga årsredovisningen för 2018. Skolans organisationsstruktur och modell för verksamheten beskrivs i årsredovisningen samt på hemsidan (www.hhs.se). Hållbarhetsredovisningen lämnas i särskild handling till årsredovisningen och avser samma redovisningsperiod, 1/1 – 31/12 2018.

Rapporten är upprättad i enlighet med GRI Standards, nivå C. Hållbarhetsredovisningen finns tillgänglig på HHS webbplats. Kontaktperson för hållbarhetsredovisningen och övriga frågor som rör hållbarhet är Peter Hultman, CFO.

4.1 Intressenter

Handelshögskolan redovisar sitt hållbarhetsarbete i enlighet med GRI:s riktlinjer med ambitionen att ge en tydlig bild av hållbarhetsarbetet och uppfylla informationskravet från våra intressenter. För att säkerställa att vi uppfyller de krav och förväntningar som våra intressenter har med avseende på hållbarhetsredovisning, identifierar Handelshögskolan kontinuerligt dessa nyckelintressenter och initierar dialog.

Översikt av Handelshögskolans primära intressenter

- Handelshögskoleföreningen
- Studenter i Sverige och internationellt
- Nyttjare av utbildning
- Forskare
- Personal
- Stockholms stad
- Sveriges näringsliv
- Offentlig sektor
- Leverantörer
- Kunder

4.2 Hållbarhetsaspekter och fokusområden

Handelshögskolan har för denna hållbarhetsredovisning valt ut ett antal områden som bedöms som mest relevanta, signifikanta och möjliga att genomföra mätning av. Områdena är relaterade till de fyra områden som nämns ovan; Miljö, Sociala förhållanden och personal, Respekt för mänskliga rättigheter samt Motverkande av korrupktion. Listan kan komma att justeras i kommande perioder beroende på intressentbehov och informationstillgänglighet och mognad.

Utöver dessa områden omfattar hållbarhetsredovisningen även ansvarsfulla investeringar inom kapitalförvaltningen för Handelshögskoleföreningen (se 4.3 Ansvarsfulla investeringar för Handelshögskoleföreningen).

A. Miljö

Handelshögskolan verkar för en långsiktig hållbar utveckling och arbetar för att minska påverkan på miljön. Verksamhetens natur, i form av forskning och undervisning, har i sig en begränsad påverkan på miljön och kan istället ses som att den bidrar till ett mer hållbart samhälle, i de fall forskningen och undervisningen har detta som fokusområde. I verksamheten har steg fortsatt tagits för att använda mer energieffektiva källor för uppvärmning och ventilation, minska pappersförbrukning, minska svinn och ökad återvinning, etc.

Under 2018 har ett projekt startats med namnet SSE Recycling Initiative, som innebär att en kartläggning gjorts av hur återvinningen fungerar idag, satt upp mål för önskad effekt samt planering- och genomförande av ett antal konkreta aktiviteter. Utöver detta initiativ har projektet Studieplatser fortsatt, med fokus på att skapa fler och mer ändamålsenliga

studieplatser i våra lokaler. Under året har ca 70 nya platser skapats, ca 100 upprustats och totalt har vi nu ca 730 studieplatser för våra studenter.

Utöver återvinningsprojektet har även ett vattenprojekt initierats med syftet att ersätta mineralvatten på flaska till kranvatten. I förekommande undantagsfall kan mineralvatten köpas in om synnerliga skäl föreligger (t ex särskilt event).

HHS energi- och miljöprofil finns dokumenterad och innefattar mål och åtgärder vid tillbyggnad av den senare delen av fastigheten. Dessa mål innebär t ex en energiförbrukning som är maximalt 50% av gällande myndighetskrav (BBR), samt klimatneutralt för den nya delen av fastigheten.

Utöver fastighetsrelaterade besparings- och miljöåtgärder har följande åtgärder gjorts:

- Lågenergilampor/LED där det är möjligt
- Miljömärkt el, kyla och värme
- Återvinning av all elektronik
- Batteriholkar i lokalerna
- Återvinning av glas, lampor/lysrör, wellpapp/kartong, papper samt avtal med Taxi Stockholm om miljöbilar.
- Lokalvård som endast använder ofarliga och miljögodkända rengöringsmedel
- Ljusstyrning
- Separata soprum för återvinning av överblivna matrester från cafeteria och de avdelningar som planerar ansluta genom projektet SSE Recycling Initiative.

HHS har också ett pågående initiativ att ytterligare systematisera arbetet kring en uppdaterad inköspolicy och leverantörsstyrning med fokus på hållbarhet, t ex genom att välja färre leverantörer och därmed mindre transporter; inköp av miljögodkända och miljömärkta produkter och tjänster samt leverantörer som strävar efter klimatkompensation i sin logistikkedja. I samband med detta arbete kommer även nyckeltal definieras för att kunna följa upp arbetet ur ett hållbarhetsperspektiv. Under 2019 kommer inköspolicyn beslutas av ledningsgruppen och kommuniceras samt följas upp med åtgärder inom avtalshantering, leverantörsstyrning, faktura- och kreditkortshantering samt effektivitetsarbete i administrativa processer.

Som en del i översynen av inköspolicyn och relaterade processer, har även en resepolicy uppdaterats under året och kommer beslutas och kommuniceras under våren 2019. Syftet är att utöver att erbjuda ett professionellt, användarvänligt stöd till de anställda, kunna stärka arbetet med hållbarhet samt ekonomisk- och administrativ effektivitet. Exempel på åtgärder i samband med uppdateringen av resepolicy, är koncentration till en resebyrå samt en resebokningsportal för anställda som reser i tjänsten.

Vad gäller riskhantering, så genomförs kontinuerligt både arbetsmiljöfrämjande åtgärder, inspektioner och proaktivt förbättringsarbete genom t ex arbetsmiljökommittén och som en del i ansvaret hos samtliga chefer i organisationen. I tillägg till detta arbete så finns en krishanteringsplan som uppdaterats och färdigställd under 2019. Som en del i den operativa ledningsgruppens arbete på HHS, hanteras dagliga risker i nära samarbete med säkerhetsansvarig person samt i dialog med övriga chefer och studentkåren.

B. Sociala förhållanden och personal

Vid räkenskapsårets utgång uppgick antal medarbetare till 279 varav 136 män och 143 kvinnor. Vid fakulteten uppgick antal medarbetare till 132 varav 98 män och 34 kvinnor. Ca 1900 studenter är inskrivna vid våra utbildningsprogram på kandidat- (BSc) och masternivå (MSc). Utöver dessa program så är ca 140 studenter inskrivna vid doktorandprogrammet (PhD).

Medarbetarutveckling omfattar såväl den fysiska som psykiska arbetsmiljön. HHS har en väl utvecklad policy för att kontinuerligt och aktivt utveckla och följa upp hållbara förutsättningar för medarbetare. Detta arbete görs genom särskilt definierade processer såsom medarbetarundersökningar med utveckling av identifierade områden samt årliga medarbetarsamtal. Vidare har samtliga anställda utbildning inom normkritik samt chefer i lagar och regler som hanterar den fysiska och psykiska arbetsmiljön. Samtliga medarbetare har regelbundet rätt till hälsoundersökning samt personalfrämjande åtgärder i form av rätt till friskvård etc.

Genom ett nära och väl utvecklat samarbete med studentkåren, SASSE, hanteras såväl studenters hälsa, utveckling av psykisk- och fysisk miljö i god samverkan. Studentkåren har representation i HHS styrelse genom kårordförande som ordinarie ledamot. Vidare ingår i uppdraget för HHS Diversity- and Equality manager att aktivt arbeta med studentkåren och studenterna för att säkerställa proaktivt fokus på hållbarhet hos studenterna.

Nedan följer tabeller med mätetal vad gäller antal anställda, samt professorer, uppdelat på män och kvinnor.

Antal anställda	2018	2017	Antal professorer	2018	2017
Män	136	134	Män	32	29
Kvinnor	143	129	Kvinnor	7	7
Totalt	279	263	Totalt	39	36

Nedan följer tabell med mätetal vad gäller antal inskrivna studenter 2018 på BSc respektive MSc, uppdelat på andel män och kvinnor.

Antal studenter	Antal	Kvinnor	Män
BSc-program	1185	44 %	56 %
MSc-program	710	44 %	56 %
Totalt	1895	44 %	56 %

C. Respekt för mänskliga rättigheter

Respekt för mänskliga rättigheter hanteras genom vårt ramverk, processer och efterlevnad under vår Diversity and Equality Manager. Denna heltidstjänst är inrättad för proaktivt arbete, samt i förekommande fall hantering av disciplinärenden avseende all personal, såväl fakultet som övriga anställda, studenter och forskare vid skolan.

Ett av Handelshögskolans viktigaste områden är hälsan för studenter och medarbetare. Utöver hälsofrämjande, är områden som ickediskriminering, jämställdhet och mångfald nyckelområden, med kontinuerlig utveckling av såväl värderingar som att skapa förutsättningar genom information och utbildning, processer, riktlinjer och policies. Vårt mål är att studenter och anställda känner sig uppmuntrade och välkomna att studera eller arbeta på HHS oavsett kön, etnicitet, könsidentitet eller könsuttryck, social bakgrund, funktionsförmåga, sexuell läggning, ålder, eller religion eller annan trosuppfattning.

HHS arbetar strategiskt med jämlikhet, mångfald och likabehandling i enlighet med diskrimineringslagen och våra policyer och handlingsplaner. Rektorn är ytterst ansvarig för att ett målstyrt jämlikhets- och mångfaldsarbete genomförs på HHS. Dessutom har alla avdelningschefer ett särskilt ansvar för att integrera jämlikhet och mångfald i sina egna verksamhetsområden.

Följande styrdokument är exempel på det systematiska sätt HHS arbetar med respekt för mänskliga rättigheter.

- [SSE Guidelines for Preventing and Addressing Discrimination, Harassment and Sexual Harassment.pdf](#)
- [SSE Equal Opportunity Plan 2016-2018.pdf](#)
- [SSE Equal Treatment of Students Plan 2016-2017.pdf](#)

D. Motverkande av korruption

Motverkan av korruption hanteras på HHS genom policies och regelverk t ex Personalhandbok, som kontinuerligt uppdateras och publiceras på websidan, samt i obligatoriska utbildningar för personal och studenter. HHS finansiella kapital förvaltas i huvudsak av Handelshögskoleföreningen som fastställt en placeringspolicy.

4.3 Ansvarsfulla investeringar inom kapitalförvaltningen för Handelshögskoleföreningen

Handelshögskoleföreningen bildades 1906 efter förslag från affärsmän inom svenskt näringsliv och en donation av bankdirektör K A Wallenberg. Syftet var att finansiera bildandet av Handelshögskolan i Stockholm, som grundades 1909. Föreningen har drygt 100 medlemmar, både företag och privatpersoner. Föreningen har till ändamål att verka för att upprätthålla Handelshögskolan i Stockholm och en av de viktigaste uppgifterna är att förvalta de tillgångar som utgör en viktig finansieringskälla för driften av Handelshögskolan. Föreningen deltar aktivt i skolans verksamhet även genom de ledamöter föreningen utser till skolans styrelse.

Kapitalförvaltningen som bedrivs inom Handelshögskoleföreningen och anknutna stiftelser mm regleras i en Placeringspolicy som fastställs årligen av föreningens styrelse. I denna Placeringspolicy anges bl.a. de övergripande finansiella mål som förvaltningen ska inriktas mot samt de riskrestriktioner som förvaltningen lyder under. Utöver dessa renodlade finansiella mål/restriktioner skall Handelshögskoleföreningens i sin förvaltning följa goda etiska principer och bidra till en långsiktigt hållbar global utveckling. Utbudet av investeringsalternativ där etiska och hållbarhetsmässiga aspekter ingår som en naturlig del av investeringsprocessen ökar. Handelshögskoleföreningen följer denna utveckling nära och har som ambition att i sin investeringsverksamhet ligga i framkant av den utvecklingen.

I valet av investeringar beaktar Handelshögskoleföreningen internationellt accepterade normer och konventioner gällande miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, anti-korruption och kontroversiella vapen. Dessa definieras idag med utgångspunkt från FN:s Global Compact (internationella normer och konventioner)

Handelshögskoleföreningen söker kontinuerligt efter möjligheter att göra investeringar som, utan att komma i konflikt med de finansiella målen, också aktivt bidrar till uppfyllandet av de globala hållbarhetsmålen. Sådana investeringar kan innefatta teknologier och metoder för att

begränsa den globala uppvärmningen samt strukturella teman som bedöms bidra till effektivare användning av jordens resurser över tid.

Vidare strävar Handelshögskoleförbundet efter att de externa förvaltare som anlitas i sin tur har hållbarhetsfrågor som en naturlig del i sin investeringsprocess och därmed undviker att investera i bolag som bryter mot internationella normer enligt ovan.

Handelshögskoleförbundet uppmuntrar också de anlidade externa förvaltarna att på bolagsstämmor och i andra sammanhang agera i linje med de häri angivna principerna för ansvarsfulla investeringar. En gång per år ska externa förvaltare redovisa underliggande innehav i de uppdrag de förvaltar för Handelshögskoleförbundets räkning och på lämpligt sätt visa att innehaven ej strider mot Handelshögskoleförbundets riktlinjer.

Stockholm 2019-04-30

Styrelsen för Handelshögskolan i Stockholm



Laurent Leksell



Bertil Andersson



Johan Forssell



Ulla Litzén



Katarina Martinsson



Helena Stjernholm



Per-Olof Söderberg



Lars Strannegård



Anna Håkansson



Lena Gustafsson



Alexander Ljungqvist



Sven Nyman



Karin Svedberg- Helgesson



Rebecca Gustavsson