



Handelshögskolan i Stockholm (HHS) – Hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2021

Inledning

Även 2021 präglades Handelshögskolans verksamhet fortsatt av den pågående pandemin med undervisning hemifrån och hemarbetande personal för de som har haft möjligheten. Dessa utmaningar till trots, har verksamheten dragit mycket lärdom från föregående pandemiår och därmed har året i stort handlat om att fortsätta justera verksamheten för att fortsatt uppnå Handelshögskolans vision om att bli en internationell skola i världsklass som är baserad i Stockholm.

Handelshögskolans organisationsstruktur och uppdrag

Handelshögskolans verksamhet bedrivs i de egna lokalerna på Sveavägen, samt Saltmätargatan och Holländargatan i Stockholm. HHS är att likna vid en koncern där moderbolagets verksamhet motsvarar den rena universitetsverksamheten och den affärsdrivande verksamheten sker i dotterbolagen och då främst inom Exed Nordic-koncernen. Handelshögskolan i Stockholm har sitt säte i Stockholm. Exed Nordic AB äger 100 procent av aktierna i Handelshögskolan i Stockholm Executive Education AB. Därutöver äger ExEd Nordic AB sedan 2016 SSE Russia Education AB. HHS äger även 100 procent av aktierna i SSE Business Lab AB, en inkubatorverksamhet vars uppgift är att bidra med kunskap och infrastruktur till studenter vid HHS med inriktning på entreprenörskap.

HHS strategi är den övergripande och överordnade utgångspunkten för verksamheten. Strategin beslutas av styrelsen och i budgeten anges de mål och inriktningar som gäller för det kommande verksamhetsåret. Utöver budgeten finns verksamhetsplaner, riktlinjer, policydokument och anvisningar som stöd för verksamhetsstyrningen. Budgeten följs upp kvartalsvis genom att HHS styrelse beslutar om kvartalsbokslut och prognoser för verksamheten för innevarande år. Verksamhetens utveckling avrapporteras löpande av rektor enligt fastslaget ramverk (årscykel) med nyckeltal kopplade till de strategiska målen.

Strategi och mål

Handelshögskolans strategi utgår från våra värderingar FREE – en utbildningsambition som reflekterar en bredare syn på utbildning. Vi ser att morgondagens ledare och beslutsfattare kommer att se världen med nyfikna ögon och med förtroende till skillnad från den alltmer digitala världen där artificiell intelligens står för den kognitiva metodiken. Det är just ledaren som behöver den emotionella intelligensen och som är den drivande faktorn och motpolen mot den artificiella världen.



Därför skapades FREE som står för att utbildningen på Handelshögskolan ska vara:

- Fakta- och vetenskapsbaserad
- Reflekterande och självmedveten
- Empatisk och kulturellt känslig
- Entreprenöriell och ansvarstagande

Utifrån dessa värderingar och för att uppnå visionen har Handelshögskolan sex strategiska mål som var och en kopplas till aktiviteter.

Strategimål 1: Increasingly impactful

Strategimål 2: A global benchmark for societal and business collaboration

Strategimål 3: A student-journey focused organization

Strategimål 4: Internationally renowned for 4+ centers of excellence

Strategimål 5: An experiential academic environment

Strategimål 6: A well and diversely funded institution

Arbetet med att koppla strategierna till KPI:er pågick alltjämt under 2021 och arbetet fortsätter så även under 2022.

Intressenter

Handelshögskolan har en stor andel intressenter, intressentrelationer som följs upp genom täta dialoger samt genom samarbeten. Nedan följer en lista på Handelshögskolans primära intressenter.

- Studenter i Sverige och internationellt
- Deltagare på kurser och program inom Executive Education
- Forskare
- Andra lärosäten
- Personal på HHS
- Handelshögskoleföreningen
- Internationella nätverk
- Stockholms stad
- Sveriges näringsliv
- Offentlig sektor
- Leverantörer
- Kunder



Sociala aspekter

Personal- och studenthälsa och medarbetarutveckling

Medarbetarutveckling omfattar såväl den fysiska som psykiska arbetsmiljön. Handelshögskolan har en väl utvecklad policy för att kontinuerligt och aktivt utveckla och följa upp hållbara förutsättningar för medarbetare. Detta arbete görs genom särskilt definierade processer såsom medarbetarundersökningar med framtagande av handlingsplaner samt årliga medarbetarsamtal. Vidare erbjuds de anställda utbildning inom normkritik och inkludering och chefer utbildas i gällande lagar och regelverk som hanterar den fysiska och psykiska arbetsmiljön och slutligen utbildning i t ex hantering av svåra samtal och ledarskap.

Med anledning av den fortsatta pandemin under 2021, genomfördes inte en medarbetarundersökning och stort fokus för året har i stället legat på att stötta chefer att leda på distans genom att bland annat erbjuda utbildning inom området.

Övrigt fokus har legat på:

Arbetsmiljö – arbetsmiljöronder har genomförts, processer och rutiner uppdaterats, genomförande av digitala utbildningar inom ämnesområdet för att ytterligare stötta chefer. Utöver detta har framtagandet av en ny struktur för att systematiskt och strukturerat arbeta med riskbedömningar arbetats fram under året.

Facklig samverkan – Handelshögskolan har under 2021 ingått avtal med Arbetsgivaralliansen och har numera en arbetsgivarorganisation. Samt utvecklat samarbetsformer med de fackliga klubbarna lokalt. Likaså är pensionspolicyn uppdaterad samt att lönevaxling är införd.

Nytt HR-system – Under året påbörjades även arbetet med att upphandla och förbereda för implementering av ett nytt och GDPR-säkert HR-system. Detta system kommer att möjliggöra verksamhetens behov att följa medarbetarresan från anställning till slut.

Genom ett nära och väl utvecklat samarbete med studentkåren, SASSE, hanteras såväl studenters hälsa som utveckling av psykisk och fysisk miljö i god samverkan. Studentkåren har representation i HHS styrelse genom kårordförande som ordinarie ledamot. Vidare ingår i uppdraget för HHS Diversity- and Equality Manager även att aktivt arbeta med studentkåren och studenterna för att säkerställa proaktivt fokus på hållbarhet hos studenterna.



Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron ökade något under 2021, en kombination av flera faktorer där pandemin stod för en del av dem.

Årtal	Sjukfrånvaro timmar	Procent
2019	3984,25	1,09%
2020	5464,88	1,27%
2021	8115,4	2,11%

Nedan följer tabeller med mätetal vad gäller medelantal anställda.

Antal anställda

Årtal	Kvinnor	Män
2019	144	123
2020	151	130
2021	152	129

Att locka till sig kvinnliga studenter till Handelshögskolan – ett ständigt pågående arbete

Att attrahera kvinnliga studenter till Handelshögskolan är ett av högskolans strategiska mål och ett ständigt pågående arbete. Målet är att ha en jämn könsfördelning (50/50 procent) på alla program och på alla nivåer.

Bilden av Handelshögskolan, och till exempel finans- och managementindustrin, som mansdominerade områden påverkar andelen kvinnliga studenter som väljer att söka till Handelshögskolan.

På kandidatnivå har trenden i flera år varit att andelen kvinnliga sökande med Handelshögskolan som förstahandsval har minskat. År 2021 ledde detta till att endast 33 procent kvinnor skrevs in på kandidatprogrammet Business and Economics. På kandidatprogrammet Retail Management skrevs 50 procent kvinnor in, en minskning från ca 60 procent året innan.



För att bättre förstå situationen på kandidatnivå gjordes djupintervjuer med olika studentgrupper. Resultatet blev en rad nya aktiviteter med syftet att specifikt locka kvinnor och förändra bilden av Handelshögskolan och vad en utbildning härifrån kan leda till.

Bland annat skapades riktade kampanjer på sociala medier och kvinnliga studenter deltog aktivt genom take-overs och inlägg. På Handelshögskolans hemsida anpassades text, bild och uttryck för att bättre svara på de frågor som just kvinnliga sökande ställer. Arbetet med att lyfta förebilder och alumner som valt alternativa karriärvägar intensifierades.

Liknande utmaningar finns också på de andra programnivåerna och angreppssätten för att komma åt situationen där liknar insatserna på kandidatnivå.

Att jämna ut könsfördelningen är ett viktigt arbete som aldrig får avstanna. Hur situationen kommer att se ut läsåret 2022/23 vet vi då antagningsprocessen avslutas i mitten av 2022.

Nedan följer tabell med mätetal vad gäller antal inskrivna studenter 2020 på BSc, MSc samt PhD, uppdelat på andel män och kvinnor.

Program	Antal	Kvinnor	Män
BSc-program	1075	43%	57%
MSc-program	689	41%	59%
PhD-program	138	46%	54%

Nedan följer tabell med mätetal vad gäller antal inskrivna studenter 2021 på BSc, MSc samt PhD, uppdelat på andel män och kvinnor.

Program	Antal	Kvinnor	Män
BSc-program	1115	42%	58%
MSc-program	744	44%	56%
PhD-program	137	47%	53%



Antal professorer

Årtal	Kvinnor	Män
2019	6	30
2020	6	31
2021	7	35

Mänskliga rättigheter

Respekt för mänskliga rättigheter hanteras genom vårt ramverk, processer och efterlevnad under skolans Diversity and Equality Manager. Denna heltidstjänst är inrättad för proaktivt arbete, samt i förekommande fall hantering av disciplinären den avseende all personal, såväl fakultet som övriga anställda, studenter och forskare vid skolan.

Ett av HHS viktigaste områden är hälsan för studenter och medarbetare. Utöver hälsofrämjande, är områden som ickediskriminering, jämställdhet och mångfald nyckelområden, med kontinuerlig utveckling av såväl värderingar som att skapa förutsättningar genom information och utbildning, processer, riktlinjer och policies. Arbetet inom dessa områden sker i nära dialog med studentkåren SASSE. Handelshögskolans mål är att studenter och anställda känner sig uppmuntrade och välkomna att studera eller arbeta på skolan oavsett kön, etnicitet, könsidentitet eller könsuttryck, social bakgrund, funktionsförmåga, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning.

Handelshögskolan arbetar strategiskt med jämlikhet, mångfald och likabehandling i enlighet med diskrimineringslagen och våra policyer och handlingsplaner. Samtliga Dessutom avdelningschefer har ett särskilt ansvar för att integrera jämlikhet och mångfald i sina egna verksamhetsområden. Under året har arbetet fortsatt med vidareutveckling av jämställdhetsstrategin, ledarskapet har stärkts genom interna chefsutbildningar. Andelen kvinnliga doktorander har stadigt ökat under en femårsperiod. Idag är 46% av doktoranderna kvinnor.

Ekonomiska aspekter

En långsiktig planering av Handelshögskolans intäkter

Inom Handelshögskolan i Stockholm (HHS) förekommer ett antal olika flöden av intäkter. Under 2021 inkom 522 MSEK. Dessa kan tex. vara av karaktären stadsbidrag, privata donationer, forskningsanslag, studieavgifter, intäkter från studenthyror och avkastning på donationer.



Donationer från företag och privatpersoner är ytterst viktiga för skolans finansiering. Skolans rektor tillsammans med Alumni och fundraising teamet träffar kontinuerligt nuvarande och nya potentiella donatorer.

Beloppsnivåerna på donationer från privatpersoner, organisationer och företag kan variera, men alla måste följas upp. För att följa upp en donation utgår skolan från ett donationsbrev/donationsavtal som lagras i en databas där en påminnelse för rekvireringstillfälle kan läggas in. Donationsavtalet stipulerar hur donationen ska rekvireras (det kan vara som en faktura, som ett avrop, en eller flera gånger per år eller en engångsdonation). Vid stora donationer ska ofta återrapportering till donatorn göras vilket kan ske årsvis eller efter tex halva tiden för donationen.

Själva rekvireringen av donationer går huvudsakligen genom ekonomiavdelningen och CFO men det kan också vara så att den enskilda forskningsinstitutionen rekvirerar direkt mot donatorn.

Genom åren har Handelshögskolan fått ett antal riktade donationer (mot sk chair professors). Dessa donationer är investerade i fonder som sköts av Lancelot Asset Management och SEB och utifrån denna investering utbetalas årligen en avkastning motsvarande 3 procent målavkastning, ca 3,5 procent av totala intäkterna.

Utöver donationer har HHS ett dotterbolag, Executive Education AB, som levererar managementutbildning till företag, ideella organisationer och kommunal och statlig verksamhet. Denna verksamhet bidrar årligen med ett forskningsbidrag som motsvarar ca 2,7 procent av skolans intäkter.

För att stämma av att alla intäkter inkommer arbetar controllers nära tillsammans med institutionschefer/administratörer, alumniverksamhet, kundreskontra och redovisning. Alla intäkter registreras med motpart vilket gör att Handelshögskolan kan följa upp till exempel en donation eller annan utlovad intäkt inkommit. Donationer och övriga intäkter budgeteras på motpart vilket förenklar uppföljningen.

Motverkande av korruption

Motverkan av korruption hanteras på Handelshögskolan genom policies och regelverk t.ex. Personalhandbok, som kontinuerligt uppdateras och publiceras på webb, samt i obligatoriska utbildningar för personal och studenter. HHS finansiella kapital förvaltas i huvudsak av Handelshögskoleföreningen som fastställt en placeringspolicy.

Kapitalförvaltningen som bedrivs inom Handelshögskoleföreningen och anknutna stiftelser m.m. regleras i en **Placeringspolicy** som fastställs årligen av föreningens styrelse. I denna Placeringspolicy anges bl.a. de övergripande finansiella mål som förvaltningen ska inriktas mot samt de riskrestriktioner som förvaltningen lyder under. Utöver dessa renodlade finansiella mål/restriktioner skall



Handelshögskoleföreningen i sin förvaltning följa goda etiska principer och bidra till en långsiktigt hållbar global utveckling. Utbudet av investeringsalternativ där etiska och hållbarhetsmässiga aspekter ingår som en naturlig del av investeringsprocessen ökar. Handelshögskoleföreningen följer denna utveckling nära och har som ambition att i sin investeringsverksamhet ligga i framkant av den utvecklingen.

I valet av investeringar beaktar Handelshögskoleföreningen internationellt accepterade normer och konventioner gällande miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, anti-korruption och kontroversiella vapen. Dessa definieras idag med utgångspunkt från FN:s Global Compact (internationella normer och konventioner)

Handelshögskoleföreningen söker kontinuerligt efter möjligheter att göra investeringar som, utan att komma i konflikt med de finansiella målen, också aktivt bidrar till uppfyllandet av de globala hållbarhetsmålen. Sådana investeringar kan innefatta teknologier och metoder för att begränsa den globala uppvärmningen samt strukturella teman som bedöms bidra till effektivare användning av jordens resurser över tid.

Vidare strävar Handelshögskoleföreningen efter att de externa förvaltare som anlitas i sin tur har hållbarhetsfrågor som en naturlig del i sin investeringsprocess och därmed undviker att investera i bolag som bryter mot internationella normer enligt ovan. Handelshögskoleföreningen uppmuntrar också de anlidade externa förvaltarna att på bolagsstämmor och i andra sammanhang agera i linje med de häri angivna principerna för ansvarsfulla investeringar. En gång per år ska externa förvaltare redovisa underliggande innehav i de uppdrag de förvaltar för

Handelshögskoleföreningens räkning och på lämpligt sätt visa att innehaven ej strider mot Handelshögskoleföreningens riktlinjer.

Miljöaspekter

Facilities hållbarhetsmanual

Facilities har under året arbetat med en guide för avdelningen. Manualen som utgår från FN:s globala mål, syftar till att vägleda avdelningarna mot mer hållbara val i verksamheten.



Hållbarhetsmanualen är indelad i flertalet kategorier:

- Att återanvända, reparera och återvinna
- Energi- och klimatsmarta byggnader
- En inkluderande arbetsmiljö
- Rätt material

Arbetet med manualen fortsätter under 2022.

En rad åtgärder påbörjade och/eller avslutade av Facilities

Facilities har arbetat med en rad olika aktiviteter för att minska verksamhetens miljöpåverkan. Nedan följer ett utdrag av de aktiviteter som påbörjats eller avslutats.

- Energiutredning
- Utbyte av tvåldispensrar som portionerar tvålen med sensor med start i bygganden på Sveavägen
- Översyn av toalettpapper och handdukspapper (bytt dispensrar för att minska användandet och FSC-märkt papper)
- Snålspolande vattenkranar (med minskning mellan 30 procent- 60 procent)
- Ventilation RM1, RM2, PC Labb 1 och PC labb 2, Co2 mätare
- Justera drifttider ventilation till kl. 06.00-19.00 (vanliga kontorstider) för att minska energiförbrukningen. Detta genomfördes i slutet av maj, kontrolleras efter en månad, 3 månader etc
- Utökad möjlighet till återvinning på Salmätargatan och Holländargatan och ombyggnation av soprum
- Ny avfallsentreprenör som kör på fossilfritt bränsle
- Sensitive pilot (sensorer som mäter temperatur, fukt och närvaro för bättre kontroll av energiförbrukningen)