

Hon är van att sikta långt

Så sent som i september diplomerades Roseline Olomina från utbildningen. På ceremonin höll hon ett tal där hon delade med sig av sina lärdomar.

”Det krävs mer än en fin titel för att vara inflytelserik. Det blir man när man delar med sig av sin erfarenhet och kunskap för att skapa möjligheter för sig själv och andra.”

I dag arbetar hon på mjukvaruföretaget Tacton Systems.

Hon är nyss hemkommen från Chicago där hon har deltagit i en konferens om digital transformation.

”Jag har redan märkt hur väl utbildningen matchar det som efterfrågas i industrin både i USA och Europa, finansiering av tillväxt och att leda i förändring är bra exempel”, säger Roseline Olomina.

Och hon är van vid att sikta långt. Som 15-åring tog hon svenskt rekord i tresteg och har två SM-guld i grenen.

”Det är viktigt med ett kontinuerligt lärande på alla nivåer i en organisation. Jag är inne på min andra karriär nu och njuter verkligen av att utveckla mitt affärsmannaskap inför större utmaningar i framtiden.”



2014. Roseline Olomina.



2013. Gustav Jansson.



Di den 6 november 2013.

”Det skapade en väg framåt”

När Gustav Jansson avslutade sina studier vid Handelshögskolan var det en självklarhet att återvända till posten som vd för familjeföretaget AKJ Energi.

”Nästan alla projektarbeten jag hade under utbildningen gjorde jag mot AKJ Energi. De arbetena har vi använt till strategier, marknadsplanering och för att göra finansiella prognoser.”

Familjeföretaget, som bygger värmeanläggningar åt industrier och fjärrvärmeverk, har medvind. När Gustav Jansson började i bolaget omsatte det 8 miljoner kronor. I dag är siffran 72 Mkr.

Det är delvis utbildningens förtjänst, menar Gustav Jansson. Han understryker betydelsen av att flera kurser var inriktade speciellt mot familjeföretag.

”Det skapade en struktur och en väg framåt.”

Men Gustav Janssons starkaste minne från studietiden är ändå något helt annat.

”Utbytet vid universitetet i Hongkong var otroligt spännande. Man fick ett annat perspektiv på affärsområdet kring Kina och det var inspirerande att vistas i en internationell miljö.”

Han vill bygga från grunden

När Gustav Kristiansson sökte utbildningen var ambitionen att kunna utveckla det egna konsultbolaget Creo, men det blev inte som han hade tänkt sig.

”Vi var ett konsultbolag med mycket egen forskning och utveckling. Jag ville arbeta mer som ett produktbolag, men bolagets finansierare hade andra ambitioner.”

Under sin MBA-utbildning kom Gustav Kristiansson i kontakt med boken ”Good to great” av Jim Collins. Att systematiskt bygga värden från grunden, att gå från bra till ännu bättre, var något som tilltalade honom.

Han lämnade Creo för att hitta nya utmaningar. Han presenterade sina idéer om hur däcktrycksbolaget Nira skulle kunna arbeta mer strategiskt och långsiktigt för bolagets vd.

”Han gillade vad han hörde och inrättade en tjänst som chefsstrateg åt mig.”

Omen månad flyttar han till Silicon Valley för att ta Nira till USA. Och även om han gillar långsiktigt tänkande gäller det inte allt.

”Jag tänker sällan långsiktigt för egen del. Jag trivs bra på Nira, vi gör precis det jag ville göra med Creo.”



2012. Gustav Kristiansson.

”Utbildningen är unik på många sätt, samtidigt som den levererar precis det den utlovar.”

ULRICA MOMQVIST

”Jag har redan märkt hur väl utbildningen matchar det som efterfrågas.”

ROSELINE OLOMINA

”Jag har både affärskontakter och privata vänner kvar från den tiden. Det var också väldigt socialt utvecklande.”

OKEE WILLIAMS



2011. Anna Bäck.



Di den 8 november 2011.

Snart tillbaka till Asien

Precis hemkommen efter tre år i Shanghai minns 2011 års stipendiat Anna Bäck hur utbildningstiden vidgade vyerna.

”Jag minns särskilt ett intressant projekt vi gjorde tillsammans med en läkare på Södertälje sjukhus. Vi jobbade med patienters och personalens upplevelse av vård. Just kombinationen av olika deltagare med skilda perspektiv gjorde det enormt givande.”

I dag jobbar hon med affärsutveckling på Veryday, ett konsultbolag inom design och innovation. Anna Bäck ser flera områden där hon använder kunskaperna från studietiden.

”Förmågan att översätta en bra tjänst till affärsmöjlighet är något jag har nytta av. Att få företag förstå värdet av design och innovation och vad det skapar för finansiella möjligheter. Men även förståelsen för hur förändringskedjan i en organisation fungerar.”

På Veryday är Anna Bäck särskilt inriktad mot den asiatiska marknaden. Hon utesluter inte att flytta tillbaka österut i framtiden.

”Det är mycket möjligt. Men inte just nu, jag har precis flyttat hem.”

Alltid haft en stark drivkraft

Den förste som tilldelades stipendiet var Nino Baraka. Han beskrev sig då som en andra generationens invandrare med algeriska föräldrar och som både hade arbetat på den familjeägda pizzerian och följt sin pojkdröm.

”Jag ville bli fraktpilot. Men trafikflygarhögskolan i Sverige hade lagt ned, så jag åkte till USA och utbildade mig.”

När han inte fick jobb i Sverige åkte han tillbaka till USA och flög postflyg i Montana. Det har alltid funnits en stark inre drivkraft i Nino Baraka.

”Kombinationen entreprenörskap och samhällsansvar gör att jag söker mig till att lösa samhällsproblem som en del av mitt arbete.”

Där passade MBA-utbildningen perfekt.

”Den betydde nästan allt. I stället för att bara jobba operativt i en verksamhet fick jag verktygen för att kunna lyfta blicken och tänka mer strategiskt.”

I dag driver Nino Baraka behandlingsverksamheten Coach & Care som han startade under tiden på Handelshögskolan. 2017 lanserar han även Valuehub.com, med fokus på att lösa generationsväxlingen på EU:s företagsmarknad.



2007. Nino Baraka.

TEXTER: HAMPUS FURUBACKE OCH ADAM HILLERBRAND RUNE

Var redo för utmaningar

Kapten i utlandsstyrkan i Afghanistan, en halv Ironman samt klättring i några av världens högsta berg, Ulrica Momqvist gillar utmaningar.

Det var en av anledningarna till att hon tilldelades stipendiet 2010.

”Utbildningen är unik på många sätt, samtidigt som den levererar precis det den utlovar. Vid närmare eftertanke kanske det är så att den levererar mer än den utlovar”, säger Ulrica Momqvist.

2010 jobbade hon på Falu Energi & Vatten, men efter utbildningen fick hon flera jobberbjudanden. Hon valde tjänsten som informationschef på Högskolan Dalarna.

”Jag kände mig redo för ett större, mer utmanande uppdrag, på högskolan är det en större arbetsgrupp i en mer komplex organisation.”

Hon gillar att utbildningen var individanpassad och kopplad till daglig verksamhet.

Ulrica Momqvist lärde sig mycket, men allt var inte ekonomi, balanserade styrkort och organisationsledning.

”Jag har också utvecklats på ett personligt plan. Jag har blivit mer säker på mig själv, mina beslut och mina förmågor.”



2010. Ulrica Momqvist.

”Givande och intressant”

2009 var Okee Williams verksam på riskkapitalbolaget Linkmed. Han minns tiden på utbildningen som krävande, men rolig.

”Det är en krävande utbildning som tar mycket kraft och tid. Men det var också väldigt givande och intressant, det vi lärde oss var relevanta saker som jag har haft användning av i mitt fortsatta yrkesliv.”

Särskilt ljust ser han tillbaka på utbildningen tack vare de sociala delarna.

”Vi hade en ganska internationell klass som man träffade ofta under utbildningen. Jag har både affärskontakter och privata vänner kvar från den tiden. Det var också väldigt socialt utvecklande. Affärsmodeller och liknande förändras men människors drivkrafter är alltid lika.”

Den sociala kompetensen, förståelsen för organisationer och ledarskap är det som Okee Williams känner att han utvecklades mest i.

I dag arbetar han på finansbyrå Experia och som konsult inom sjukvårdsfrågor.

”Jag minns allra mest för den digitala omställningen inom vården. Den står verkligen inför spännande förändringar.”



2009. Okee Williams.

”Stort att få stipendiet”

Pia Högström tilldelades stipendiet 2008, året innan kom hon bland de fem bästa.

”Det var stort att få stipendiet och att gå utbildningen. Vårt affärsplaneprojekt blev ett fondbolag som vi tog till en nyemission. Fokus låg på hållbarhet och strategisk allokering, vi var tidigt ute där.”

Hon arbetade då som ekonomi- och marknadschef på miljöcertifieringsorganen Krav, med lång erfarenhet av hur hållbarhetsfrågor integreras i organisationer.

”Miljöfrågorna fick stort genomslag 2007, Di skrev till exempel för första gången om det på ett affärsstrategiskt sätt”, säger Pia Högström.

Utbildningen höll också en högre miljömedvetenhet än vad hon hade förväntat sig, och hon tycker att det har blivit bättre sedan dess.

I dag arbetar hon med ledningsstöd på Specialpedagogiska skolmyndigheten. Det rör allt från personal och rättsfrågor till ekonomi och verksamhetsstyrning.

”I framtiden vill jag vara del i större förändringsinsatser, integrerat med ordinarie verksamhet. Förändring behöver bli en naturlig del i många verksamheter, inte en tillfällig tjänst som köps in.”



2008. Pia Högström.