



# CODE OF CONDUCT FÖR LEVERANTÖRER



Handelshögskolan i Stockholm (HHS) är engagerad i att främja en positiv och inkluderande arbetsmiljö för alla delar av vår organisation. Vi strävar efter att upprätthålla höga etiska standarder och förväntar oss att alla leverantörer följer denna Code of Conduct och agerar på ett professionellt, respektfullt och rättvist sätt.





## **ETISKA RIKTLINJER**

Vi förväntar oss att alla som är anslutna till HHS agerar etiskt. Det inkluderar att undvika intressekonflikter, konkurrensbegränsningar, korruption, mutor och alla former av olaglig eller oetisk verksamhet.

## **INTEGRITET OCH KONFIDENTIALITET**

De som utför arbeten åt HHS har sekretess gällande information som inte kan anses vara allmän kändedom. Leverantörer ska skydda och hantera konfidentiell information på ett säkert sätt. Konfidentiell information får inte delas eller användas utan lämpligt samtycke.

## **LEVERANTÖRSKEDJA OCH ARBETSVILLKOR**

Leverantörer skall säkerställa att deras leverantörskedja är transparent och följer internationella arbetsnormer. Det innebär att förhindra användning av barnarbete, svart arbetskraft och exploaterande arbetsförhållanden. Leverantörer ska också följa sanktioner och restriktioner fastställda av Europeiska Unionen och andra relevanta myndigheter.

# KVALITET, MILJÖ OCH ARBETSMILJÖ

Leverantörer förväntas uppfylla höga standarder när det gäller kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Nedan följer några av de förväntningar vi har:

## KVALITET

Leverantörer ska leverera produkter och tjänster av hög kvalitet som uppfyller våra specifikationer och krav. De ska ha tydliga kvalitetskontrollprocesser, utföra tester och inspektioner samt vara öppna för att ta emot feedback och göra förbättringar vid behov. Revisioner och utvärderingar av leverantörers verksamhet kan utföras för att säkerställa att de lever upp till HHS krav och kontinuerligt förbättrar sin prestation.

## MILJÖ

Vi strävar efter att samarbeta med leverantörer som är engagerade i hållbarhetsinitiativ och vidtar åtgärder för att minimera sin miljöpåverkan. Det inkluderar att följa miljölagstiftning, minska utsläpp och avfall, främja energieffektivitet och använda förnybara resurser när det är möjligt.

## ARBETSMILJÖ

HHS strävar efter en arbetsmiljö som präglas av respekt, jämlikhet och inkludering. Alla ska behandla varandra med respekt oavsett kön, ålder, etnisk bakgrund, sexuell läggning, funktionsnedsättning, religion eller någon annan form av olikhet. Diskriminering, trakasserier och mobbning tolereras inte.

Leverantörer förväntas skapa en inkluderande och rättvis arbetsmiljö för sin personal, erbjuda lika möjligheter för alla anställda och se till att arbetstagare har anständiga arbetsvillkor såsom konkurrenskraftiga löner, rimliga arbetstider och sociala förmåner.

Leverantörer ska skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö för sina anställda, tillhandahålla adekvata skyddsutrustningar och genomföra åtgärder för att minimera arbetsrelaterade risker och främja välbefinnande.

# ENTREPRENÖRER

## **SÄKERHET OCH HÄLSA**

Entreprenörer ska uppvisa en stark riskmedvetenhet och ett proaktivt tänkande kring riskförebyggande. Det är entreprenörens ansvar att säkerställa att all personal har nödvändig utbildning och kunskap för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt hos oss. Skyddet av tredje part är också av stor betydelse, vilket innebär att entreprenören skall säkerställa att obehöriga inte får tillträde till arbetsområdet och att risker kopplade till arbetet utanför arbetsområdet elimineras.

Entreprenörer som utför arbete hos HHS får inte tillåta obehöriga personer att komma in i skolans lokaler. Denna princip gäller även för låsta utrymmen som entreprenören har fått tillgång till.

Entreprenörer ska bära synliga ID06-kort för de projekt som omfattas av Skatteverkets regler avseende elektron-

isk personalliggare. Vid allvarliga tillbud eller olyckor inom HHS fastigheter ska entreprenören omedelbart informera säkerhetssamordnare och fastighetschef hos HHS.

## **KULTUR OCH MILJÖHÄNSYN**

Alla byggnadsarbeten ska utföras med hänsyn till miljön och med en hållbar inställning. Entreprenörer ska prioritera återvinning och korrekt avfallshantering. HHS uppmuntrar till hållbara lösningar och är alltid öppna för att diskutera alternativa, likvärdiga tillvägagångssätt eller materialval som kan gynna miljön. Flera av HHS fastigheter omfattas av kulturminnesklassning och det finns ett stort intresse att bevara och utveckla den anrika kulturmiljön. Innan arbete påbörjas skall entreprenörer säkerställa att dess arbeten inte är förvanskande ur en kulturmiljösynpunkt och vid osäkerhet kontakta sin kontaktperson hos HHS.

# KONSEKVENSER VID ÖVERTRÄDELSER

Överträdelser av Code of Conduct kan leda till olika konsekvenser beroende på allvaret och omständigheterna kring överträdelsen. HHS tar alla överträdelser på allvar och vidtar lämpliga åtgärder för att säkerställa efterlevnad och upprätthålla etiska standarder. Överträdelser av Code of Conduct kan skada HHS och individers rykte och trovärdighet. Det kan påverka relationen med HHS intressenter, inklusive leverantörer, samarbetspartners och kunder. Nedan följer några exempel på möjliga åtgärder:

## UTREDNING OCH ÅTGÄRDER

Vid misstänkta överträdelser kommer en utredning att genomföras för att fastställa fakta och omständigheter kring överträdelsen. Beroende på resultatet av utredningen kan olika åtgärder vidtas, såsom varningar eller avslutande av leverantörsavtal.

## UPPFÖLJNING OCH FÖRBÄTTRING

HHS ser över processer och rutiner för att identifiera eventuella brister som kan ha lett till överträdelser. Åtgärder vidtas för att förbättra processer och säkerställa att liknande överträdelser inte upprepas i framtiden.

## RÄTTSLIGA KONSEKVENSER

Vissa överträdelser kan vara brottsliga och kan leda till rättsliga påföljder och juridiska konsekvenser. Vi samarbetar med relevanta myndigheter och rättsväsendet för att säkerställa att eventuella brott åtalas och bestraffas enligt gällande lagar och regler.

Det är viktigt att notera att konsekvenserna vid överträdelse av Code of Conduct kan variera beroende på varje specifik situation och allvarlighetsgraden av överträdelsen. Vi strävar efter att agera på ett rättvist och proportionellt sätt för att säkerställa en trygg och etisk arbetsmiljö för alla involverade parter.





# TILLSAMMANS ARBETAR VI FÖR EN HÅLLBAR FRAMTID!



Handelshöskolan i Stockholm · P. O. Box 6501 · SE-11383 Stockholm  
+46 8 736 90 00 · [info@hhs.se](mailto:info@hhs.se) · [www.hhs.se](http://www.hhs.se)

Publicerad 2025